

序号：4250

滑县政协十三届四次会议第 153 号提案

提案时间： 2025 年 02 月 20 日

案由 (提案标题)：	关于深化“洹泉涌流·智汇滑州”计划，推动人才“引、留、落户”滑县的提案		是否同意公开：	是
个人提案	姓名：杜彬	界别：文化艺术新闻界	手机：	固话：
	联名入：			
集体提案	提案单位负责人：			
	单位名称：_____（集体提案网上提交后提交纸质件盖章处）			
	联系方式	手机：	固话：	邮箱
通信地址				
建议承办单位	主办单位：			
	协办单位：			

注：此页为提案首页，必须填写，提案正文从第 2 页起，要一事一案，用仿宋 3 号字体，不超过 1500 字。

提案内容：滑县作为农业大县，近年来依托洹泉涌流智汇滑州人才聚集计划，在引才、育才、留才方面取得了一定成效。但当前仍面临以下挑战：1. 人才吸引力不足：与周边城市相比，滑县在薪资待遇、发展平台、城市配套等方面竞争力较弱，难以吸引高层次人才和青年人才。2. 产才融合度低：现有产业与人才需求匹配不足，部分人才引而不用用而不留。3. 服务保障待完善：人才住房、子女教育、医疗等配套政策覆盖面和落实力度仍需提升。4. 本土人才流失：高校毕业生、技能人才外流现象依然突出，本地人才空心化问题亟待解决。

具体建议：（一）优化政策体系，增强人才吸引力。1、分层分类精准引才：针对顶尖人才、青年人才、技能人才等不同层次的人才制定不同级别的科研经费、安家补贴、生活补贴、职称奖励等系列奖补政策。2、强化产业引才导向：围绕食品加工、现代农业、装备制造等主导产业，编制《滑县重点产业急需紧缺人才目录》，动态发布岗位需求，对引进符合目录人才的企业给予引才补贴。

（二）搭建产才融合平台，提升人才留滑黏性。1、建设人才+产业载体：依托滑县先进制造业开发区，打造滑县创新创业园，为高层次人才提供拎包入住的研发场地和设备共享服务。推动龙头企业与高校共建产业研究院，对获批省级以上重点实验室的企业给予高额奖励。2、实施人才返乡工程：建立滑县籍在外

人才数据库，设立乡情驿站，每年举办滑子回家活动，吸引在外人才带项目、技术、资金返乡。对返乡创业人才提供贴息贷款、租金补贴等政策。3、完善线上人才服务体系，提高数字化就业服务：支持专业招聘网站平台（例如滑州在线人才网等）发展，引入人工智能 AI 超大算法，根据企业要求与求职者技能自动推荐岗位，提升效率，系统性解决人才供需矛盾，助力滑县经济高质量发展。鼓励线上招聘网站平台（滑州在线人才网）与人社局牵手定期举办大型线下招聘会，为企业和求职者提供面对面的机会，促进企业引才、人才就业。营造有人来，来人干，干的好，好挣钱的良好氛围。

（三）完善服务保障，推动人才安家落户滑县。1、优化一站式人才服务：设立滑州人才服务中心，整合落户、社保、住房等服务事项，实现一窗受理、限时办结。推行人才服务专员制度，为重点人才提供子女入学、配偶就业等个性化服务。2、强化住房保障：扩大人才公寓覆盖面，对首次购房的博士、硕士、本科毕业生分别给予一定金额的购房补贴。在乡镇建设人才安居社区，为返乡创业人才提供低成本居住空间。3、营造尊才爱才氛围：设立滑州工匠杰出乡贤等荣誉奖项，每年评选一批贡献突出人才。在县融媒体中心开设人才风采专栏，宣传优秀人才事迹，增强人才荣誉感。4、解决人才情感问题：发挥好企业工会职能，联合团委、妇联、相亲平台、红娘平台（滑州百事通相亲平台）等，促进举办企业内部、跨企业、企业与单位适婚青年联谊会，

解决适婚青年情感问题，营造在滑县也能找到真爱的良好氛围，有效推进人才稳定、扎根。

（四）深化本土育才，破解空心化难题。1、实施滑县青年人才储备计划：对滑县籍应届高校毕业生返乡就业的，额外给予一次性就业补贴。与河南科技学院、安阳职业技术学院等院校合作，开设滑县产业定制班，学生毕业后定向输送至本地企业。2、培育乡村振兴新农人：开展乡村人才振兴行动，每年培训新型职业农民、电商人才、乡村工匠等。对带动就业显著的农业合作社、家庭农场，给予一定金额奖励。