

滑县人力资源和社会保障局

滑县人力资源和社会保障局 2022 年法治政府建设工作报告

2022 年以来，滑县人力资源和社会保障局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平法治思想，在县委县政府的坚强领导和县法制部门的精心指导下，全面落实上级关于法治政府建设的决策部署，紧紧围绕《法治政府建设实施纲要（2021-2025 年）》确定的目标任务，坚持问题导向，强化法治思维，扎实推进法治政府建设各项任务，不断提升人社部门法治化水平。现将 2022 年度法治政府建设情况报告如下：

一、法治政府建设工作情况

（一）深入学习贯彻习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略

1. 强化理论学习。深入学习研究习近平总书记全面依法治国新理念新战略，全面系统把握习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，用习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略指导人社工作实践，进一步推进“法治人社”建

设。将习近平法治思想列入党组中心组和党支部主题党日学习的学习内容，要求机关各科室、下属各股室加强对习近平法治思想的学习。我局共组织了党组理论学习中心组学习 24 次，党组书记上党课 2 次，班子成员上党课 4 次。党支部委员会议 40 次，领导干部集体学法 3 次。

2. 强化法律学习。我局组织干部职工通过集中学习、专题培训、自主学习等方式重点学习《中华人民共和国宪法》、《社会保障法》、《行政许可法》、《中华人民共和国公务员法》、《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法律，组织全局干部开展学法活动，促进全局在编人员学法用法常态化，全面激发我局干部职工学法热情。

3. 强化执法培训。严格执行行政执法人员持证上岗和资格管理制度。在做好执法培训的同时，也要求执法人员严格执法，按照相关要求公开执法过程、执法依据、执法结果等，自觉接受社会的监督。同时，积极开展形式多样的普法学习宣传活动，一是要求局机关各科室、下属各股室组织观看违纪违法警示教育，二是动员干部职工提高法律知识水平，三是组织全体人社干部网上练兵比武。

（二）依法全面履行人社职能

1. 加强制度建设。实行行政决策公开制度及建立机关律师顾问制度。我局行政决策严格经集体讨论、局班子会研究审批后作出，除保密事项外全部依法公开。畅通公众参与渠

道，我局充分听取社会公众意见，通过公开单位咨询电话、邮箱、网站，做好信访工作等方式畅通公众参与决策渠道。工作中注重加强与上级部门及县司法部门沟通，依据局规范性文件管理规定，把“严”字贯穿于规范性文件的立项、起草、征求公众意见、合法性审查、发布、清理等各个环节，切实提升了规范性文件的管理水平。

2. 加强依法履职。加大劳动监察执法力度，保障劳动者合法权益。全年共查处拖欠工资用人单位 256 户，处理欠薪违法行为 894 起，为 900 多名职工追发劳动报酬及赔偿金 866 万元，其中为 763 名农民工追发劳动报酬及赔偿金 702 万元。共检查建筑领工程项目 110 余次，加工制造类企业 53 家，其他类型企业 46 家。

3. 加强争议调处。截至 2022 年底，劳动人事争议仲裁院全年，受理 74 件，调解受理 374 件； 仲裁涉及 74 人，调解涉及 374 人；仲裁涉案金额 107.4 万元，调解涉案金额 166.7 万元，仲裁结案数 74 件；全年调解率 90.4%，结案率 100%

（三）进一步完善依法行政工作体系

1. 完善工作机制。我局严格执行节假日值班、领导带班、群体性事件即时报告“三个制度”，着力提升基层劳资纠纷化解能力，切实把问题解决在首办环节，从被动变为主动，从早发现、早处理入手，坚决将隐患化解在基层、处置在萌

芽状态，确保信访案件总量稳中有降，确保不发生到省进京非正常上访，确保不发生重大的恶性群体性事件。

2. 完善应诉机制。我局高度重视行政应诉工作，充分认识行政应诉在及时有效化解社会矛盾纠纷、规范行政行为、加强政府自身建设等方面的重要意义，并把行政应诉工作作为推进本单位依法行政工作、有效化解行政争议的一项重要措施来抓。聘请勤勉尽责具有较高法律服务水平的律师担任我局法律顾问，不断加强行政复议机构和队伍建设，有力地保证了应诉工作的顺利进行。2022 年，我局行政诉讼案件数 8 宗，主要领导出庭 8 次。

3. 完善宣传机制。全力做好普法宣传，落实“谁执法谁普法”普法责任。2022 年 3 月，为全县 20 多家企业的人力资源干部讲解规范用工、减少风险法律常识。以线上线下招聘会为契机开展劳动保障宣传活动，共发放各类宣传资料 3500 余份，接待咨询 200 余人次。深入在建工地，积极开展《条例》集中宣传活动，共发放《条例》宣传手册 300 余册，劳动保障政策宣传单 400 余份，接受现场咨询 80 余人。进一步强化了舆论宣传，促进了社会认知。

二、存在的主要问题

一是执法队伍人手不足。涉及劳动纠纷的案件与日俱增，在调配人员开展工作时常因人手不足而捉襟见肘。二是专业性人才缺乏。由于任务多，执法人员日常忙于处理各类业务，

无法形成良好的培养培训体系。三是法治氛围不够浓厚，宣传的形式、途径和载体还需进一步创新。

三、2023 年度推进法治政府建设主要计划

认真学习贯彻习近平总书记关于法治政府建设的重要指示精神，准确把握法治政府建设在全面依法治国中的战略地位，积极推进“法治人社”建设。

一是进一步强化组织领导，健全完善法治政府建设工作领导体系。局主要负责人认真履行法治建设第一责任人职责，督促领导干部学法用法工作。加强制度化、规范化管理，不断提高干部科学决策、民主决策、依法决策和依法管理的能力和水平。根据上级统一部署，结合我局实际，确定各项目标任务，制定法治政府建设工作要点，对重点工作进行细化分解，明确牵头部门和责任部门，有序推进各项工作。

二是持续构建系统完备、科学规范、运行有效的依法行政制度体系，健全科学、民主、依法决策机制。加强行政与司法的有效衔接，积极做好行政复议和行政诉讼工作。做好合法性审查、案卷评查和执法监督等工作；进一步加强行政科室依法行政服务；结合案卷评查中存在的问题，规范行政行为的服务。推进严格规范公证文明执法，提升行政执法公信力，实现社会公平正义。

三是进一步加强法治宣传工作。积极开展“八五”普法工作，做好国家工作人员学法考法工作，着力落实“谁执法、

谁普法”的普法责任制，利用工伤认定、劳动维权、日常巡查的工作时机加强法制宣传；充分利用“12.4”全国法制宣传日以及法制宣传月、宣传周、宣传日等时间节点，深入开展宪法和法治理念教育，着力抓好以人力资源和社会保障政策法规为重点的法律法规宣传，抓好以构建和谐劳动关系为重点的劳动维权和监察执法宣传，推动法治政府建设。

建设法治政府，是一项长期的系统工程。我们将继续努力前行，坚决推进依法行政工作落实，扎实完成法治政府建设各项工作任务，力争取得新成效，实现新突破，把我县法治建设工作推上一个新台阶。

一是加强学习宣传。组织干部职工通过集中学习、专题培训、自主学习等方式重点学习《宪法》《社会保障法》《中华人民共和国合同法》等法律，广泛开展民法典普法工作，把学法用法、依法履职情况等纳入领导干部工作实绩的重要内容，不断提高行政执法工作的法治化水平。同时，组织各部门积极开展形式多样的法治宣传，营造浓厚的法治宣传氛围。

二是强化执法监管。加大日常巡查力度，实现劳资纠纷风险高发行业、企业全覆盖。落实“双随机、一公开”抽查制度，加强对有重大劳动保障违法行为企业的社会公布力度，严格落实“黑名单”制度和联合惩戒机制。继续加强与公安、住建、法院、税务、信访等有关部门的信息沟通和联系，建

立健全各部门共享的风险隐患排查动态台账，实现各部门协作共治，真正实现“一处违法，处处受限”的局面。

三是规范执法行为，做好案卷、文书档案留存工作。强化证据意识，在每一件执法案件都做到全面、客观、公正地调查、收集证据。尽最大的努力避免因事实不清，证据不足而引发的行政复议、行政诉讼。

